

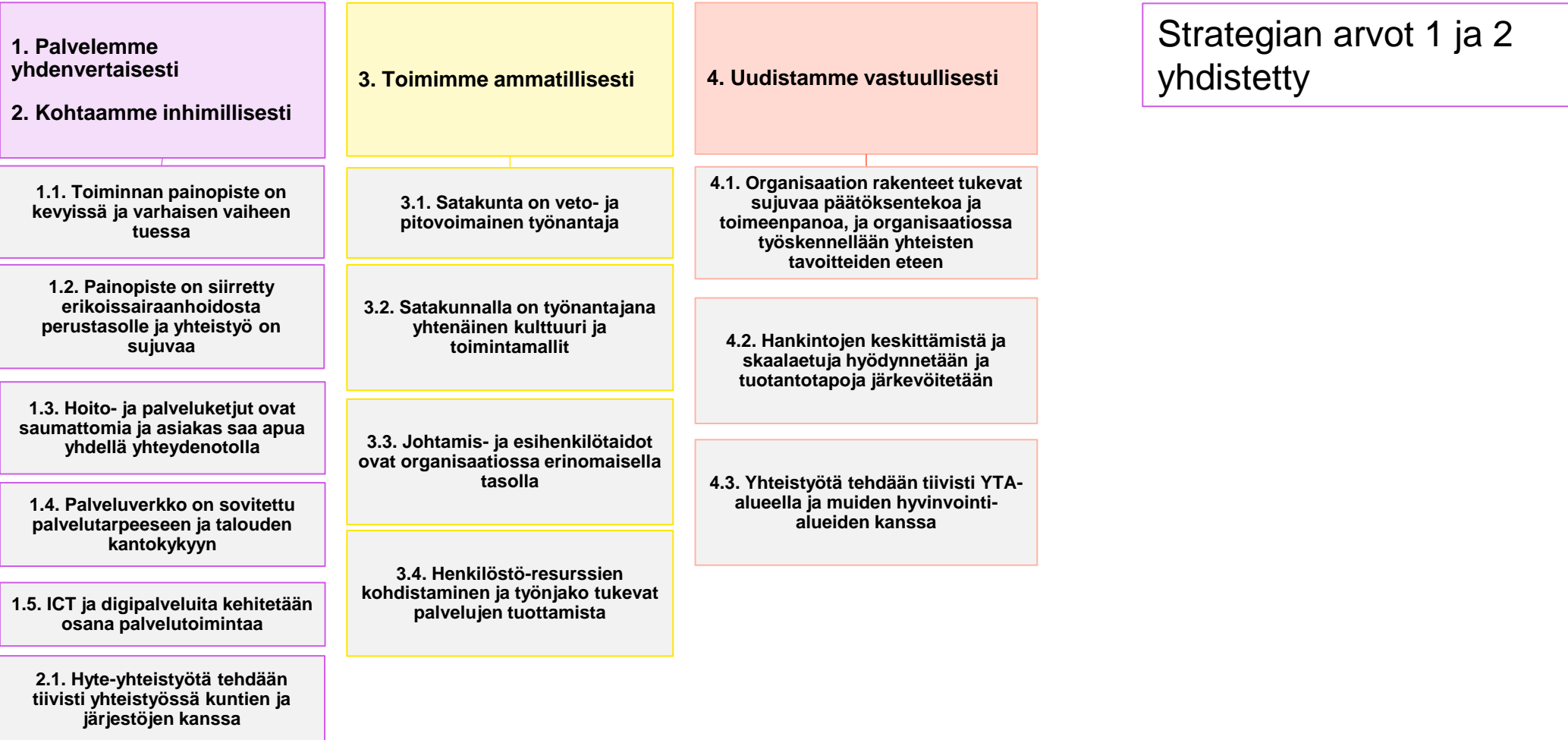


**Satakunnan
hyvinvointialue**

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelma 2025-2026

Hyväksytty aluehallituksessa 4.2.2025 (§54)

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman tavoitteet rakentuvat strategian ympärille





1. Palvelutuotantoon liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

2. Asiakkaisiin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

1.1.Toiminnan painopiste on kevyessä ja varhaisen vaiheen tuessa

- a. Siirretään asumisen painopiste kevyemmin tuettuun asumiseen (1) ikääntyneet, (2) vammaiset, (3) miepäi ja (4) kotihoito ja kehitetään kotiin annettavien palveluiden ja ympärivuorokautisen hoidon väliin joustavia asumis- ja palvelukokonaisuuksia
- b. Aloitetaan ikäkeskustoiminnan suunnittelutyö yhdessä ja perustetaan oma arviointi- ja kuntoutusyksikkö. Korostetaan kuntouttavan työotteen tärkeyttä
- c. Perustetaan hyvinvointialuelaajuinen arviointi- ja kuntoutusmalli, joka sisältää sosiaalisen, lääkinnällisen ja ammatillisen kuntoutuksen
- d. Lisätään kotiin vietäviä palveluita kaikilla asiakasryhmillä ja eri muotoisina, ja lisätään hyvinvointiteknologian käyttöä: lääkannostelupalvelun laajentaminen, etähoivapalvelut
- e. Perustetaan tai ylläpidetään toimialuerajoja ylittävät yhteistyöryhmät ja yhteiskehittäminen erityisesti päimie-palveluissa ja perhekeskuksissa
- f. Kartoitetaan ja toimeenpannaan ensihoidon ja pelastustoiminnan synergiat. Tarkastellaan pelastustoimen ja ensihoidon organisaatorakenne
- g. Kartoitetaan Virve2 –kokonaisuuden nykytila sekä tarkastellaan jatkuvuuden hallinta ja sisäpeittokartoituksen toteuttaminen
- h. Ikääntyneiden toimialueen toimintojen ja prosessien sekä palveluiden tuottavuuden ja tehokkuuden kehittäminen



1. Palvelutuotantoon liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

2. Asiakkaisiin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

1.2. Painopiste on siirretty erikoissairaanhoidosta perustasolle ja yhteistyö on sujuvaa

- a. Kevennetään läheteiden laatimisen käytäntöjä ja toteutetaan läheteettömiä malleja
- b. Kartoitetaan konsultaatiokäytännöt ja parhaat käytännöt PTH-ESH monialaiseen tiimityöhön – yhtenäistetään ja laajennetaan etäpalvelut ja sähköiset konsultaatiot
- c. Yhdenmukaistetaan toimintamallit ja ohjeistukset perus- ja erityispalveluiden kanssa yli toimialueiden
- d. Kartoitetaan erikoissairaanhoidon toiminnot, jotka voidaan toteuttaa perusterveydenhuollon tasolla, sekä työn päällekkäisyydet, ja tehdään hallittu siirtymä
- e. Arvioidaan ja uudelleen organisoidaan ESH:n ja PTH:n yö- ja päivätoiminta – lisätään PTH lääkäriaikoja päivä- ja ilta-aikoihin
- f. Tarkastellaan kotiutuskäytännöt ja työnjako sekä laajennetaan koordinointi- ja kotiutustiimi PTH:n ja ESH:n käyttöön
- g. Hoitopääsyn indikaatioiden yhtenäistäminen tietyissä ESH toiminnoissa (ei lakisääteiset palvelut)
- h. Digipalvelujen tuottavuuden kasvu ja siitä saatu säästö
- i. Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen toimintojen ja prosessien sekä palveluiden tuottavuuden ja tehokkuuden kehittäminen
- j. Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä hoidon laadun edistäminen
- k. Kehitetään ESH:n ammattilaisten antamaa terveydenhuollon koulutusta PTH:n ammattilaisille

1.3. Hoito- ja palveluketjut ovat saumattomia ja asiakas saa apua yhdellä yhteydenotolla

- a. Sote-keskus toiminnan laajentaminen koko hyvinvointialueelle ja palvelun laadun parantaminen, (1) horisontaalinen integraatio/monialainen tiimityö, (2) digitaalinen sote-keskus, (3) Omalääkärimalli ja (4) määritellään toimintatavat yhteisasiakkuuksiin kuuluvien sekä paljon palveluita käyttävien asiakkaiden tunnistamiseen
- b. Uudistetaan ja toimeenpannaan työkyvyn tuki osana sotekeskusta
- c. Yhtenäistetään ikääntyneiden monialainen palvelutarpeen arvio ja keskitetään asiakas- ja palveluohjaus
- d. Keskitetään neuvonta ja asiakasohjaus ja eri yhteydenottokanavien hallinta
- e. Uudistetaan ja toimeenpannaan sosiaalityön palvelut
- f. Aikuisten toimialueen toimintojen ja prosessien sekä palveluiden tuottavuuden ja tehokkuuden kehittäminen



1. Palvelutuotantoon liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

2. Asiakkaisiin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

1.4. Palveluverkko on sovitettu palvelutarpeeseen ja talouden kantokykyyn

- a. Toimeenpannaan palveluverkkoselvityksen päätökset
- b. Sovitetaan kartoitettu oma vuokratoiminta nykytilanteeseen sekä neuvotellaan huomattavista vuokranalennuksista kuntien kanssa
- c. Lisätään tilojen käytön tehokkuutta sekä käyttöastetta ja selvitetään toimitilojen tiivistämisen mahdollisuudet

1.5. ICT ja digipalveluita kehitetään osana palvelutoimintaa

- a. Valmistaudutaan ja otetaan käyttöön yhtenäiset asiakas- ja potilastietojärjestelmät
- b. Priorisoidaan digipalveluiden kehittämistyöt yhdessä palvelutuotannon kanssa ottaen huomioon uusien digipalveluiden elinkaarikustannukset
- c. ICT-toimintamalli ja kokonaisarkkitehtuurimalli on käytössä hyvinvointialueella. Hankehallinnan (hankerahoitus) ja projektijohtamisen mallin määrittely ja toimeenpano. (1) ICT-toimintamalli on määritelty ja osittain käytössä ha:lla, käyttöönotto koko ha:lle, (2) projektijohtamisen malli koko organisaatioon, (3) hankehallinnan (hankerahoitus) kytkeminen projektijohtamisen malliin ja (4) kokonaisarkkitehtuuri kytketään projektijohtamiseen
- d. Rakennetaan edellytykset asiakkaiden etäasiointiin ja yhteydenoton kanaviin esim. varmistetaan chat-palveluiden ja etävastaanottojen sekä sähköisten hakemusten tekninen valmius. Sähköiset konsultaatiot -> asiakkaisiin liittyvät
- e. Priorisoidaan henkilöstön työskentelyyn liittyvät digipalveluiden kehittäminen ja käyttöönotto - rakennetaan edellytykset henkilöstön digitaalisiin työkaluihin, kuten puheentunnistus, sanelupurun digitalisointi. Sisäiseen työskentelyyn liittyvät.
- f. Edelleen kehitetään moniammatillista digitiimiä, mm. etävastaanottoja varten
- g. Tiedolla johtaminen
- h. Digiosaamisen sekä oppimisen ja osaamisen kehittämisen kokonaisratkaisu

2.1. Hyte-yhteistyötä tehdään tiivisti yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa

- a. Edistetään hyvinvointia ja terveyttä yhteistyöryhmien kanssa. Tunnistetaan ennaltaehkäisyä keinoja sekä sovitaan yhteiset tavoitteet ja keskeiset mittarit. Elintapaohjauksen toimintamalli otetaan käyttöön kaikilla sotetoimialueilla.



3. Henkilöstöön liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

3.1. Satakunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja

- a. Tunnistetaan ja viedään käytäntöön keinot (1) työntekijäkokemuksen ja (2) työnantajakuvan edistämiseen sekä (3) työimun ja hyvinvoinnin lisäämiselle
- b. Tunnistetaan alat, joissa työvoimaostopalvelu on kallista ja panostetaan erityisesti niissä rekrytointiin
- c. Tehdään tiivistä yhteistyötä koulutusorganisaatioiden kanssa koulutusalojen houkuttelevuudeksi ja luodaan mielekkäät työpolut, jotta opiskelijat jäävät valmistuttuaan työskentelemään Satakuntaan (ml. oppisopimuskoulutus)
- d. Kasvatetaan varahenkilöstöpooleja ja selvitetään sen mahdollisuudet rekrytoinnin sisääntuloväylänä sekä lisätään kansanvälisiä rekrytointeja

3.2. Satakunnalla on työnantajana yhtenäinen kulttuuri ja toimintamallit

- a. Lisätään henkilöstön työkykyisiä päiviä luomalla rakenteita, toimintatapoja sekä kulttuuria. Yhtenä keinona on kehittää henkilöstön ergonomiaosaamista.
- b. Työterveyshuoltopalveluiden toimintojen kustannusvaikuttavuuden kehittäminen työterveysyhteistyössä
- c. Tunnistetaan ja viedään käytäntöön keinot työntekijäkokemuksen edistämiseen sekä työimun ja hyvinvoinnin lisäämiselle
- d. Seurataan ja mitataan henkilöstön tyytyväisyyttä
- e. Kehitetään palautteenantokulttuuria
- f. Luodaan toimintamallit ja väylät, joiden kautta henkilöstö voi osallistua palveluiden ja toiminnan kehittämiseen
- g. Kehitetään palkkaus- ja kannustinjärjestelmää

3.3. Johtamis- ja esihenkilötaidot ovat organisaatiossa erinomaisella tasolla

- a. Kehitetään johtajuustaitoja siten, että ne tukevat muutoksen tekoa uudessa organisaatiossa. Toimeenpannaan koulutussuunnitelma ja sen mukaiset johtajuuskoulutukset
- b. Keskitetään ja lisätään esihenkilöosaamisen koulutuksia
- c. Kirjataan palautteenannon ja perehdytyksen hyvät käytännöt ja varmistetaan niiden toteutumisen
- d. Lisätään projektiosaamista ja johtamisen tehtävien ymmärrystä ja hallintaa koulutuksin
- e. Otetaan käyttöön osaamisen hallinnan tueksi hankittu järjestelmä

3.4. Henkilöstöresurssien kohdistaminen ja työnjako tukevat palvelujen tuottamista

- a. Kartoitetaan henkilöstötilanne ja sen kehittyminen (saatavuus, mitoitukset, eläköityminen) ja kohdistetaan henkilöstö kriittisimpiin tehtäviin
- b. Kartoitetaan ammattiryhmien väliset työnjaot ja mm. suunnitellaan ja toteutetaan tarpeenmukainen työnsiirto kalliimmilta resursseilta sekä vähennetään välillisen työajan määrää
- c. Puheentunnistusohjelman käyttöönoton osalta toimintojen ja palvelujen uudelleen organisointi
- d. Kehitetään ammatti- ja tehtävärakenteita esim. LÄMÄ –hoitajien kouluttaminen. Selvitetään ja kevennetään esihenkilörakennetta
- e. Lapset, nuoret ja perheet toimialue; Palveluprosessien tehostaminen
- f. Lapset, nuoret ja perheet toimialue; Tuottavuuden lisääminen palvelutoiminnassa



4. Organisaatioon liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet

4.1. Organisaation rakenteet tukevat sujuvaa päätöksentekoa ja toimeenpanoa, ja organisaatiossa työskennellään yhteisten tavoitteiden eteen

- Määritellään selkeät vastuut organisaatiossa sekä luodaan ja otetaan käyttöön toimintamallit joustavalle ja ketterälle päätöksenteolle
- Kartoitetaan nykyisen organisaatorakenteen toimivuus päätöksenteon ja toimeenpanon sujuvuuden näkökulmista, mukaan lukien vastuualueiden ja päällikkömäärän tarkastelu (sote toimialueet, pela-sote, konsernihallinto, strategian ja järjestämisen vastuualue sekä hyvinvointialueen hallinto)

4.2. Tuotantotapoja järkevöitetään ja hankintojen keskittämistä ja skaalaetuja hyödynnetään täysimääräisesti

- Määritetään kaikkien hankintojen periaatteet ja kilpailutetaan ne HA-tasolla
- Hyödynnetään yhteishankintoja ja alueellisia/kansallisia puitesopimuksia
- Käydään vuoropuhelua toimialueiden kanssa tuotevalikoiman rajaamisesta ja hankintojen yhteisistä pelisäännöistä
- Kartoitetaan ja lasketaan kustannukset oman ja ostopalvelun osalta sekä tarkastellaan nykysopimukset. Määritellään sisällöt ja linjaukset tuotantotapoihin erityisesti lääkäripalveluissa
- Keskitetään välinehuolto ja hoitotarvikejakelu
- Selvitetään ateriapalvelun tuotantotavat ja muutetaan valmistuskeittiötä hallitusti palvelukeittiöiksi palvelutarpeen mukaan
- Konsernipalveluiden toimialueen prosessien ja tuottavuuden kehittäminen

4.3. Yhteistyötä tehdään tiivistä YTA-alueella ja muiden hyvinvointialueiden kanssa

- Tehdään mahdollisuuksien mukaan yhteistyötä tietojärjestelmien kehittämisessä ja hankinnoissa (YTA-alueella tai laajemmin hyvinvointialueiden välillä)



**Satakunnan
hyvinvointialue**

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman kustannushyötytavoitteet vuosille 2025-2026

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman tavoitteet vuosille 2025-2026 rakentuvat strategian ympärille (129 M€)



1. Palvelemme yhdenvertaisesti 2. Kohtaamme inhimillisesti		3. Toimimme ammatillisesti		4. Uudistamme vastuullisesti	
1.1. Toiminnan painopiste on kevyissä ja varhaisen vaiheen tuessa	21,90	3.1. Satakunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja	12,10	4.1. Organisaation rakenteet tukevat sujuvaa päätöksentekoa ja toimeenpanoa, ja organisaatiossa työskennellään yhteisten tavoitteiden eteen	3,60
1.2. Painopiste on siirretty erikoissairaanhoidosta perustasolle ja yhteistyö on sujuvaa	26,30	3.2. Satakunnalla on työnantajana yhtenäinen kulttuuri ja toimintamallit		4.2. Hankintojen keskittämistä ja skaalaetuja hyödynnetään ja tuotantotapoja järkevöitetään	25,50
1.3. Hoito- ja palveluketjut ovat saumattomia ja asiakas saa apua yhdellä yhteydenotolla	7,50	3.3. Johtamis- ja esihenkilötaidot ovat organisaatiossa erinomaisella tasolla		4.3. Yhteistyötä tehdään tiivistä YTA-alueella ja muiden hyvinvointi-alueiden kanssa	
1.4. Palveluverkko on sovitettu palvelutarpeeseen ja talouden kantokykyyn	5,90	3.4. Henkilöstö-resurssien kohdistaminen ja työnjako tukevat palvelujen tuottamista	18,98		
1.5. ICT ja digipalveluita kehitetään osana palvelutoimintaa	4,12				
2.1. Hyte-yhteistyötä tehdään tiivistä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa	3,10				



**Satakunnan
hyvinvointialue**

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman kustannushyötytavoitteet vuodelle 2025

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman tavoitteet vuosille 2025-2026 rakentuvat strategian ympärille; vuodelle 2025 euromääräiset tavoitteet 78,8 M€ (61 %)



1. Palvelemme yhdenvertaisesti 2. Kohtaamme inhimillisesti		3. Toimimme ammatillisesti		4. Uudistamme vastuullisesti	
1.1. Toiminnan painopiste on kevyissä ja varhaisen vaiheen tuessa	13,03	3.1. Satakunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja	7,43	4.1. Organisaation rakenteet tukevat sujuvaa päätöksentekoa ja toimeenpanoa, ja organisaatiossa työskennellään yhteisten tavoitteiden eteen	2,12
1.2. Painopiste on siirretty erikoissairaanhoidosta perustasolle ja yhteistyö on sujuvaa	17,62	3.2. Satakunnalla on työnantajana yhtenäinen kulttuuri ja toimintamallit		4.2. Hankintojen keskittämistä ja skaalaetuja hyödynnetään ja tuotantotapoja järkevöitetään	14,41
1.3. Hoito- ja palveluketjut ovat saumattomia ja asiakas saa apua yhdellä yhteydenotolla	4,93	3.3. Johtamis- ja esihenkilötaidot ovat organisaatiossa erinomaisella tasolla		4.3. Yhteistyötä tehdään tiivistä YTA-alueella ja muiden hyvinvointi-alueiden kanssa	
1.4. Palveluverkko on sovitettu palvelutarpeeseen ja talouden kantokykyyn	3,00	3.4. Henkilöstö-resurssien kohdistaminen ja työnjako tukevat palvelujen tuottamista	11,55		
1.5. ICT ja digipalveluita kehitetään osana palvelutoimintaa	2,82				
2.1. Hyte-yhteistyötä tehdään tiivistä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa	1,89				

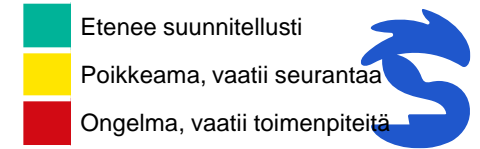
Toimenpidekokonaisuuksien tavoitteet toimialueittain vuosi 2025

■ Etenee suunnitellusti
■ Poikkeama, vaatii seurantaa
■ Ongelma, vaatii toimenpiteitä



1. Palvelemme yhdenvertaisesti	Sari Rantanen	43,29	Hallinto 0,3 M€	Konserni 12,5 M€	Lapset, nuoret, perheet 6,0 M€	Aikuiset 14,3 M€	Ikääntyneet 18,3 M€	Erityis- ja sairaalapalv 26,1 M€	Pelastus 1,3 M€
1.1. Toiminnan painopiste on kevyissä ja varhaisen vaiheen tuessa	Jaana Männikkö	13,03	x	x	0,32	2,24	10,47	x	x
1.2. Painopiste on siirretty erikoissairaanhoidosta perustasolle ja yhteistyö on sujuvaa	Pia Lahtinen ja Hanna-Leena Markki	17,62	x	x	x	3,60	2,40	11,62	x
1.3. Hoito- ja palveluketjut ovat saumattomia ja asiakas saa apua yhdellä yhteydenotolla	Saila Hohtari	4,93	x	x	x	2,63	x	2,30	x
1.4. Palveluverkko on sovitettu palvelutarpeeseen ja talouden kantokykyyn	Kalevi Mäkipää	3,00	x	3,00	x	x	x	x	x
1.5. ICT ja digipalveluita kehitetään osana palvelutoimintaa	Jani Lavonen	2,82	x	x	0,07	0,65	x	2,10	x
2. Kohtaamme inhimillisesti			Hallinto	Konserni	Lapset, nuoret, perheet	Aikuiset	Ikääntyneet	Erityis- ja sairaalapalv	Pelastus
2.1. Hyte-yhteistyötä tehdään tiivistä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa	Hanna-Leena Markki	1,89	x	x	0,40	0,26	0,70	0,53	x

Toimenpidekokonaisuuksien tavoitteet toimialueittain vuosi 2025



3. Toimimme ammatillisesti	<i>Tero Mäkiranta</i>	18,98	Hallinto 0,3 M€	Konserni 12,5 M€	Lapset, nuoret, perheet 6,0 M€	Aikuiset 14,3 M€	Ikääntyneet 18,3 M€	Erityis- ja sairaalapalvelu 26,1 M€	Pelastus 1,3 M€
3.1. Satakunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja	<i>Satu Tuoriniemi</i>	7,43	0,06	1,28	0,91	1,35	0,53	3,00	0,30
3.2. Satakunnalla on työnantajana yhtenäinen kulttuuri ja toimintamallit	<i>Katri Mannermaa</i>		x	x	x	x	x	x	x
3.3. Johtamis- ja esihenkilötaidot ovat organisaatiossa erinomaisella tasolla	<i>Marko Knuutila</i>		x	x	x	x	x	x	x
3.4. Henkilöstöresurssien kohdistaminen ja työnjako tukevat palvelujen tuottamista	<i>Kaisa Harjunpää</i>	11,55	0,12	1,53	2,03	1,67	2,00	3,80	0,40

Toimenpidekokonaisuuksien tavoitteet toimialueittain vuosi 2025

■ Etenee suunnitellusti
■ Poikkeama, vaatii seurantaa
■ Ongelma, vaatii toimenpiteitä



4. Uudistamme vastuullisesti	Marika Lanne	16,53	Hallinto 0,3 M€	Konserni 12,5 M€	Lapset, nuoret, perheet 6,0 M€	Aikuiset 14,3 M€	Ikääntyneet 18,3 M€	Erityis- ja sairaalapalvelu 26,1 M€	Pelastus 1,3 M€
4.1. Organisaation rakenteet tukevat sujuvaa päätöksentekoa ja toimeenpanoa, ja organisaatiossa työskennellään yhteisten tavoitteiden eteen	Anna Alarautalahti-Heurlin	2,12	0,12	0,31	0,29	0,25	0,50	0,35	0,30
4.2. Hankintojen keskittämistä ja skaalautuja hyödynnetään ja tuotantotapoja järkevöitetään	Tero Mäkiranta	14,41	x	6,38	1,98	1,65	1,70	2,40	0,30
4.3. Yhteistyötä tehdään tiivisti YTA-alueella ja muiden hyvinvointi-alueiden kanssa	Kirsi Varhila		x	x	x	x	x	x	x



**Satakunnan
hyvinvointialue**

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman kustannushyötytavoitteet vuodelle 2026

OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman tavoitteet vuosille 2025-2026 rakentuvat strategian ympärille: vuoden 2026 euromääräiset tavoitteet 50,2 M€ (39 %)



1. Palvelemme yhdenvertaisesti 2. Kohtaamme inhimillisesti		3. Toimimme ammatillisesti		4. Uudistamme vastuullisesti	
1.1. Toiminnan painopiste on kevyissä ja varhaisen vaiheen tuessa	8,87	3.1. Satakunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja	4,67	4.1. Organisaation rakenteet tukevat sujuvaa päätöksentekoa ja toimeenpanoa, ja organisaatiossa työskennellään yhteisten tavoitteiden eteen	1,48
1.2. Painopiste on siirretty erikoissairaanhoidosta perustasolle ja yhteistyö on sujuvaa	8,68	3.2. Satakunnalla on työnantajana yhtenäinen kulttuuri ja toimintamallit		4.2. Hankintojen keskittämistä ja skaalaetuja hyödynnetään ja tuotantotapoja järkevöitetään	11,09
1.3. Hoito- ja palveluketjut ovat saumattomia ja asiakas saa apua yhdellä yhteydenotolla	2,57	3.3. Johtamis- ja esihenkilötaidot ovat organisaatiossa erinomaisella tasolla		4.3. Yhteistyötä tehdään tiivisti YTA-alueella ja muiden hyvinvointi-alueiden kanssa	
1.4. Palveluverkko on sovitettu palvelutarpeeseen ja talouden kantokykyyn	2,90	3.4. Henkilöstö-resurssien kohdistaminen ja työnjako tukevat palvelujen tuottamista	7,43		
1.5. ICT ja digipalveluita kehitetään osana palvelutoimintaa	1,30				
2.1. Hyte-yhteistyötä tehdään tiivisti yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa	1,21				

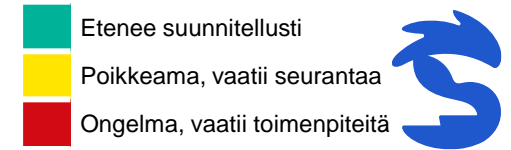
Toimenpidekokonaisuuksien tavoitteet toimialueittain vuosi 2026

■ Etenee suunnitellusti
■ Poikkeama, vaatii seurantaa
■ Ongelma, vaatii toimenpiteitä



1. Palvelemme yhdenvertaisesti	Sari Rantanen	25,53	Hallinto 0,2 M€	Konserni 12,0 M€	Lapset, nuoret, perheet 4,6 M€	Aikuiset 8,0 M€	Ikääntyneet 12,9 M€	Erityis- ja sairaalapalv 11,6 M€	Pelastus 0,9 M€
1.1. Toiminnan painopiste on kevyissä ja varhaisen vaiheen tuessa	Jaana Männikkö	8,87	x	x	0,28	1,26	7,33	x	x
1.2. Painopiste on siirretty erikoissairaanhoidosta perustasolle ja yhteistyö on sujuvaa	Pia Lahtinen ja Hanna-Leena Markki	8,68	x	x	x	2,00	1,70	4,98	x
1.3. Hoito- ja palveluketjut ovat saumattomia ja asiakas saa apua yhdellä yhteydenotolla	Saila Hohtari	2,57	x	x	x	1,47	x	1,10	x
1.4. Palveluverkko on sovitettu palvelutarpeeseen ja talouden kantokykyyn	Kalevi Mäkipää	2,90	x	2,90	x	x	x	x	x
1.5. ICT ja digipalveluita kehitetään osana palvelutoimintaa	Jani Lavonen	1,30	x	x	0,05	0,35	x	0,90	x
2. Kohtaamme inhimillisesti			Hallinto	Konserni	Lapset, nuoret, perheet	Aikuiset	Ikääntyneet	Erityis- ja sairaalapalv	Pelastus
2.1. Hyte-yhteistyötä tehdään tiivistä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa	Hanna-Leena Markki	1,21	x	x	0,30	0,14	0,50	0,27	x

Toimenpidekokonaisuuksien tavoitteet toimialueittain vuosi 2026



3. Toimimme ammatillisesti	<i>Tero Mäkiranta</i>	12,10	Hallinto 0,2 M€	Konserni 12,0 M€	Lapset, nuoret, perheet 4,6 M€	Aikuiset 8,0 M€	Ikääntyneet 12,9 M€	Erityis- ja sairaalapalvelu 11,6 M€	Pelastus 0,9 M€
3.1. Satakunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja	<i>Satu Tuoriniemi</i>	4,67	0,04	1,22	0,69	0,75	0,37	1,40	0,20
3.2. Satakunnalla on työnantajana yhtenäinen kulttuuri ja toimintamallit	<i>Katri Mannermaa</i>		x	x	x	x	x	x	x
3.3. Johtamis- ja esihenkilötaidot ovat organisaatiossa erinomaisella tasolla	<i>Marko Knuutila</i>		x	x	x	x	x	x	x
3.4. Henkilöstöresurssien kohdistaminen ja työnjako tukevat palvelujen tuottamista	<i>Kaisa Harjunpää</i>	7,43	0,08	1,47	1,55	0,93	1,40	1,70	0,30

Toimenpidekokonaisuuksien tavoitteet toimialueittain vuosi 2026

■ Etenee suunnitellusti
■ Poikkeama, vaatii seurantaa
■ Ongelma, vaatii toimenpiteitä



4. Uudistamme vastuullisesti	Marika Lanne	12,57	Hallinto 0,2 M€	Konserni 12,0 M€	Lapset, nuoret, perheet 4,6 M€	Aikuiset 8,0 M€	Ikääntyneet 12,9 M€	Erityis- ja sairaalapalvelu 11,6 M€	Pelastus 0,9 M€
4.1. Organisaation rakenteet tukevat sujuvaa päätöksentekoa ja toimeenpanoa, ja organisaatiossa työskennellään yhteisten tavoitteiden eteen	Anna Alarautalahti-Heurlin	1,48	0,08	0,29	0,21	0,15	0,40	0,15	0,20
4.2. Hankintojen keskittämistä ja skaalautuja hyödynnetään ja tuotantotapoja järkevöitetään	Tero Mäkiranta	11,09	x	6,12	1,52	0,95	1,20	1,10	0,20
4.3. Yhteistyötä tehdään tiivistä YTA-alueella ja muiden hyvinvointi-alueiden kanssa	Kirsi Varhila		x	x	x	x	x	x	x